## SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31/01/2020 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni relativamente all'attuazione del PTPC 2019 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione. Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2013, al successivo Aggiornamento del 2015 (Determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015), al PNA 2016 (Delibera n. 831 del 3 agosto 2016) alle Linee Guida ANAC di cui alla determinazione n. 1134/2017, all'Aggiornamento 2017 (Delibera n. 1208 del 22 novembre 2017) e all'Aggiornamento 2018 del PNA (Delibera n. 1074 del 21 novembre 2018)

ID	Domanda	Risposta (inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio per verificare la sostenibilità di tutte le misure, generali e specifiche, individuate nel PTPC		
2.A.1	Sì (indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate)	X	Non sono state riscontrare particolari criticità
2.A.2	No, anche se il monitoraggio era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
2.A.3 2.A.4	No, il monitoraggio non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del		
2.B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti, e gli eventi corruttivi come definiti nel PNA 2013 (\$ 2.1), nel PNA 2015 (\$ 2.1), nella determinazione 6/2015 (\$ 3, lett. a), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (\$ 3.3.) e come mappati nei PTPC delle amministrazioni)		
2.B.1	Acquisizione e progressione del personale		
2.B.2 2.B.3	Affidamento di lavori, servizi e forniture  Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2.B.4 2.B.5	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario Affari legali e contenzioso		
2.B.6 2.B.7	Incarichi e Nomine Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio		
2.B.8	Aree di rischio ulteriori (elencare quali)		
2.B.9 2.C	Non si sono verificati eventi corruttivi  Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPC 2019	X	
2.C.1	erano state previste misure per il loro contrasto Sì (indicare le motivazioni della loro inefficacia)		
2.C.2	No (indicare le motivazioni della mancata previsione)		
2.D	Indicare se è stata effettuata un'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno		
2.D.1 2.D.2 2.E	Si (indicare le modalità di integrazione)  No (indicare la motivazione)  Indicare se sono stati mappati tutti i processi	X	Non sono state ravvisate necessità di integrazioni
2.E.1	Si	X	
2.E.2	No, non sono stati mappati i processi (indicare le motivazioni)		
2.E.3	No, ne sono stati mappati solamente alcuni (indicare le motivazioni)		
2.E.4	Nel caso della mappatura parziale dei processi, indicare le aree a cui afferiscono i processi mappati  Indicare se il PTPC è stato elaborato in collaborazione con		
2.G	altre amministrazioni		
2.G.1 2.G.2	Sì (indicare con quali amministrazioni) No	X	
3	MISURE SPECIFICHE		
3.A.1	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali Si		
3.A.2	No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019	X	
3.A.3 3.B.	No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se sono state attuate misure specifiche, indicare se tra di esse		
3.B.1	rientrano le seguenti misure (più risposte possibili):  Attivazione di una procedura per la raccolta di segnalazioni da parte della società civile riguardo a eventuali fatti corruttivi che coinvolgono i dipendenti nonché i soggetti che intrattengono rapporti con l'amministrazione (indicare il numero di segnalazioni nonché il loro oggetto)		
3.B.2	Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione (specificare quali processi sono stati automatizzati)		
3.B.3	Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate e/o controllate con riferimento all' adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 (solo se l'amministrazione detiene partecipazioni in enti e società o esercita controlli nei confronti di enti e società)		

Service construction and control of the control of				
The final canable specification of regions of the large	1	Se sono state attuate misure specifiche, formulare un giudizio		
of circle and telepolity all minimals and man of an influence services.  Account of minimal manufacture and man of an influence services.  Account of minimal manufacture and manufacture and influence and influenc		sulla loro attuazione indicando quelle che sono risultate più		
of circle and telepolity all minimals and man of an influence services.  Account of minimal manufacture and man of an influence services.  Account of minimal manufacture and manufacture and influence and influenc	3.C	efficaci nonché specificando le ragioni della loro efficacia		Non sono state effettuate ulteriori misure
Section of confirmation and control of sections and co				
Section of the control of the contro				
Selection of the control of the cont				
Comment of the summatrial account of the sum	3.D			
The Process of the Commission of these per almost prints of the Commission of the Co		comune ad altre amministrazioni		
MANAMANNA	3.D.1	Sì (indicare quali misure, per tipologia)		
MANAMANNA	3.D.2			
Definition of the control of the con				
September   Sept	4			
Figure 1   Figure 2		Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la		
See	4.A	pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione		
See		trasparente"		
Section of the control of the contro		_		
The contraction of the contracti	4.A.1		X	Adeguamento degli strumenti informatici
Section 2015 A contract comes as presented all APIC considerances all homosome and all applications and all applications are all the international contracts and all applications are all applicati				0
districts of the property of the PTPC confidence of the property of the proper	4.4.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento		
Association and an experimental APP (Excent information analysis)  270 270 271 271 272 273 274 275 275 275 275 275 275 275 275 275 275	4.A.Z	all'anno 2019		
140 St. Goldens & authors of white street is serviced by the street of t				
date of the interference granters (in transe)  Analysis of the service of the ser	4.A.3			
Automateur construction of the form yours with some  Automateur construction of the co				
Armeniate survivo, company of "an Pollations which was deed with a company of the company of t	4.0	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione		
1.1. 1. 1. Coldinar la casaron de la costaco Ade-visió. 1. No fondare e es os pecusas de la costaco Ade-visió. 1. Color de la casaron de la costaco de Ade-visió. 1. Color de la casaron de la costaco de Ade-visió. 1. Color de la casaron de la costaco de Ade-visió de la costaco de la	4.B	"Amministrazione trasparente", ha l'indicatore delle visite		
So indicates as one in presental monitoring of such assessment who we recommend to the internal and an experiment of the internal and an exp	4 B 1			
Secretaries			T.	
Si (general a menos di dichiese personale el financio di accidente di financio di conso di un inferimento rela, publicante di di chiant duri conso di un inferimento rela, publicante di di chiant duri conso di un inferimento rela, publicante di di conso di un inferimento rela, publicante di conso di un inferimento della della conso di un inferimento della della conso di	4.B.2		X	
respect of control of the charge of the control of the charge of the cha	4.6	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico		
Sportine il numero di richiche pervante si la mano dal dichiche che hance de core vola si nelegiarene soli pubbliciossa dei  2-3 2-3 2-3 2-4 2-3 2-4 2-4 2-4 2-4 2-4 2-4 2-4 2-4 2-4 2-4	4.0	"semplice"		
46. States also cores of an indegrated with professionate de 14. States and provincial delicates de accesso circle    47. Enforteme es compressionate delicates de accesso circle    48. Especialistic prices deserved delicates de accesso circle    48. Especialistic prices delicates delicates de accesso circle    48. Especialistic prices delicates delicates circle prices delica		*		
defa  40	1.04			
Accordance   No.	4.C.1			
Autorities are some personants fichilistics of accessor circles		,		
Autorities are some personants fichilistics of accessor circles	4.C.2	No	X	
Signered annexes of annexes confidence of adhiest pervasue c. se deposition, currous faculties defined a secreto with a secreto design defined annexes of				
Secondary of access consplexation of relatives personators, so   Displayments of the control process and districtions of access or personalization.	4.D			
Description   Comparison   Co		8		
Marchaete process   Section   Sect				
Marchaete process   Section   Sect	4.D.1	disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso		
An				
### Indicates we a state infinition in registered degli accessi #### 121.   Rive despotation indicates reserved did inportant onle registere #### 2	4 D 2	,	v	
ACC   19			Λ	
According to the companies of the comp				
According to the companies of the comp	4.E.1	Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste)		
Existentia Fluidication et pervete di riportare nel registro Freisto delle insurare  ALI  Freisto delle	4.E.2		X	
Festio delle inturne		- 10		
ACC   No. 10	4.F			
Ab-2   No				
A	4.F.1	Sì		
A				Non à state intituite il registre degli aggessi, ma le eventuali intenza
Indicare se sono stati svolit monitoraggi sulla pubblicazione dei dari.  Indicare se sono stati svolit monitoraggi sulla pubblicazione dei dari.  Si oficiare la periodicia dei monitoraggi sulla pubblicazione dei dari.  Si oficiare la periodicia dei monitoraggi sulla pubblicazione priparada la troditi opoque su campione dioblighii  44.  No, non cas previos dal PTPC con informato all'amo 2019  45.  No, non cas previos dal PTPC con informato all'amo 2019  46.  Si oficiare la productione dal CTPC con informato all'amo 2019  46.  Si oficiare la productione dal CTPC con informato all'amo 2019  46.  Si oficiare la productione dal CTPC con informato dell'amo 10 principali indone productione dell'amo 2019  46.  Si oficiare la productione dal CTPC con informato dell'amo 10 principali indone productione dell'amo 2019  47.  Si oficiare la productione dell'amo 2019  48.  Si oficiare la productione dell'amo 2019  58.  So oficiare la productione dell'amo 2019  59.  So oficiare la productione dell'amo 2019  50.  So oficiare la monitoraggi sulla formazione in materia di prevenzione della corrozione, indicare quali suggetti ra i seggenti hamo svolto ke doccure (più ripotte possibil)  59.  So oficiare la productione dell'amo 2019  50.  So oficiar	4 6 2	No	v	
4. Addicate se sono stad wold inonitoraggi stulla pubblicazione 4. Addicate se sono stad wold inonitoraggi stulla pubblicazione 4. Addicate se sono stad wold inonitoraggi stulla pubblicazione 4. Si findicate la principida dei transitoraggi stulla pubblicazione 4. Si findicate la principida dei transitoraggi stulla problemate al studio dei dei del controlo 4. No, non cen previsto del PTPC con riforimento additano 2019 4. No, non cen previsto del PTPC con riforimento dell' 4. Indicate se sono non controlo principidal inaderupina del controlo del del controlo d	4.11.2	NO .	Λ	·
dei datat    Se fondeare la periodecia de montroraggi e specificare se essi hanno gazardano la tomátia oppara um campione di oblidação   Se fondeare la periodecia de montroraggi e specificare se essi hanno gazardano la tomátia oppara um campione di biblidação   Se formulare um giudação sul fivelio di ademplimento degli obligado di traspateras indicando qualis sono le principali indecupience riscontrate nonché plancipali fattori che ademplimento degli obligado di traspateras indicando qualis sono le principali indecupience riscontrate nonché plancipali fattori che ademuni relativopineme.   FORMAZIONE IDEL PERSONALE				protoconate nel Frotocono Generale informatico dell'Ente
de data    Activation   Activat	4.6	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione		
togaardato la totalist oppure un camprione di obblighi)  A Cantrol attention of the control of t	4.G	dei dati:		
togaardato la totalist oppure un camprione di obblighi)  A Cantrol attention of the control of t		Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno		
Social Commission of the PTPC con inferiments all nano 2019	4.G.1		X	Cadenza semestrale su totalità
No. non era previsto dal PTIV. con inferimento all'anno 2019		nguardato la totalita oppure un campione di obbligni)		
No. non era previsto dal PTIV. con inferimento all'anno 2019	4G2	No ancho so ora provioto del DTDC con riferimente all'anno 2010		
Formulare un giudizio sul livello di adempinento degli oblighi di trasperenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché s'principali fattori che allentano Padempinenze  5 PORMAZIONE DEL PERSONALE  Monarde se è stata erigeta la formazione dedicana specificamente alla prevenzione della corruzione  5 No. 1 No. 2	4.0.2	No, anche se era previsto dai FTFC con interimento an anno 2019		
Formulare un giudizio sul livello di adempinento degli oblighi di trasperenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché s'principali fattori che allentano Padempinenze  5 PORMAZIONE DEL PERSONALE  Monarde se è stata erigeta la formazione dedicana specificamente alla prevenzione della corruzione  5 No. 1 No. 2				
obblight di trasparenza indicando quali sono le principali di indempinenze riscontrate nonche i principali fattori che rallentano l'adempinenze del contrate nonche i principali fattori che rallentano l'adempinenze del contrate nonche i principali fattori che rallentano l'adempinenze del contrate del prevenzione del contrate del prevenzione del contrate del prevenzione del contrate di distinata i contrate di prevenzione del dischio.  4. Nonzione di regioni o capitatati di prevenzione del dischio.  5. Nonzione di manistrata i partecipanti:  6. Nonzione di manistrata i partecipanti:  6. Nonzione di manistrata di prevenzione del dischio.  7. Nonzione di manistrata di prevenzione del dischio.  8. Nonzione di manistrata di preven	4.G.3	No non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
inadempienze riscontrate nonche i principali fattori che nellentumo l'adempiento:  5 PORMAZIONE DEL PERSONALE  5.4 Indicare se è stata cregata la formazione dedicara specificamente alla prevenzione della corruzione.  5.5 Indicare se contrata del PTPC con riferimento all'anno 2019  5.6 No, anche se la misura en prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  5.7 Son on è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della manetar crogazione:  5.8 Se è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali suggenti rat i seguenti harmo svollo le docenze: (più risposte possibili)  5.C INNA  5.C INNA  5.C NNA  5.C NNA  5.C Altro sosgetto pubblico (specificare quali)  5.C Altro sosgetto pubblico (specificare quali)  5.C Se è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali)  5.C Se Norre (specificare quali)  5.C Altro (specificare quali)  5.C Se omazione in house  5.C Norre (specificare quali)  5.C Se omazione in discuse di serimatori e contrata i contrata ricari di prevenzione della corruzione, formulare un giudzito sulla formazione evogata con particulare riferimento all'appropriatezza edi destinatari e contrata di partecipanti:  6. ROTAZIONE DEL PERSONALE  6. Norre un difficare il numero di unità di personale dipendente di cui è contrata i partecipanti di prevenzione del personale dipendente di cui è contrata i materiazione:  6. Norre difficare il numero di unità di personale dipendente di cui è contrata i di prevenzione del personale dipendente di cui è contrata i di prevenzione del personale di prevenzione del personale dipendente di cui è contrata i materiazione:  6. Norre con diaggento e cupipanti  6. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione del personale come misura di prevenzione del prevenzione del prevenzione del prevenzione del dischio.  6. Norre di difficare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del dischio.  6. Norre della di misura non en p	4.G.3	*		
inademptioner is scontrate nonche i principali lattori che nallectina D'ademptionetics  FORMAZIONE DEI, PERSONALE  Andreas se è stata ergusta la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  No, anche se la nistura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata ergota la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della manetas erogazione:  Se con è stata ergota la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della manetas erogazione:  Se cata tergota la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali suggerti ira i seguenti hanno svolto le docenze (più risposte possibili)  Sc 1. NA  Linveesità  Sc 2. Linveesità  Sc 2. Linveesità  Sc 3. Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione en materia di prevenzione della corruzione, indicare quali suggerti ira i seguenti hanno svolto le docenze (più risposte possibili)  Sc 2. Linveesità  Sc 3. Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione en constanti di prevenzione della corruzione, formulare un giudzio sulla formazione corgata con particulare i contenuti, sulla base, ad esemplo, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti  A ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  A Rotazione un della corruzione del rischio.  Si (apportare i dai quantitatoro di cui si dispone relativi alla rotazione del personale corre ministrati di prevenzione del rischio.  Si (apportare i dai quantitatoro di cui si dispone relativi alla rotazione del personale corre ministrati di prevenzione del rischio.  Si (apportare i dai quantitatoro di cui si dispone relativi alla rotazione del personale corre ministrati di prevenzione del rischio.  Si (apportare i dai quantitatoro di cui si dispone relativi alla rotazione del personale corre ministrati di prevenzione del rischio.	4.G.3	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli		
SOMMAZIONE DEL PERSONALE		Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali		Positivo
SOMMAZIONE DEL PERSONALE		Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali		Positivo
Indicare se è stata crogata la formazione dedicata   Societismente alla prevenzione della corruzione		Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che		Positivo
specificamente alla prevenzione della corruzione  5.A.1 Si 5.A.2 all'amo 2019  5.A.3 No, anche se la misura cra prevista dal PTPC con riferimento  Il all'amo 2019  5.A.3 No, anche se la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  5.A.3 No, a misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  5.B. Se non è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti rat is esguenti hanno svolto  6.C. corrione, indicare quali soggetti rat is esguenti hanno svolto  8.C. de locenze; (più risposte possibili)  5.C.1 SNA  5.C.2 Università  5.C.3 Alfros soggetto pubblico (specificare quali)  5.C.4 Nosgetto privato (specificare quali)  5.C.6 Alvo (specificare quali)  6.C. orientaria e di destruzione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione e rogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari sommistirati ai parte etipanti:  6. ROTAZIONE DEL PERSONALE  6.A. composta l'amministrazione:  6.A.1 Namero diogenti o equiparati  6.A.2 Namero non dirigenti o equiparati  6.A.3 Namero non dirigenti o equiparati  6.A.1 Indicare se nell'unno 2019 è stata effettuatu la rotuzione del personale come misura di prevenzione del rischio.  6.B.2 No, anche se la misura ca prevista dal PTPC con riferimento  8.B.2 No, anche se la misura ca prevista dal PTPC con riferimento  8.B.3 No, anche se la misura ca prevista dal PTPC con riferimento  8.B.3 No, anche se la misura ca prevista dal PTPC con riferimento di al'anno 2019	4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:		Positivo
S.A.1   Si	4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE		Positivo
No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019   S.A.2   No, anche se la misura on era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019   Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata crogazione:	4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata		Positivo
Social process   All process	4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata		Positivo
Social process   All process	4.H 5 5.A	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione		Positivo
No. la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019	4.H 5 5.A 5.A.1	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione		Positivo
Se non è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata crogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  S.C.1 SNA  S.C.2 Università S.C.3 Altro soggetto pubblico (specificare quali) S.C.3 Altro soggetto pubblico (specificare quali) S.C.5 Formazione in house S.C.6 Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione e materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare in unmeno di unità di personale dipendente di cui è composta Pamministrazione:  6.A.1 Numero dingenti o equiparati 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.A.2 Numero mon dirigenti o equiparati 6.A.3 Numero mon dirigenti o equiparati 6.B. Indicare e nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione del drigenti, dei funzionari e del restante personale.  No, anche se la misura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Su del misura no era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H 5 5.A 5.A.1	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento	X	Positivo
Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  5.C.1 SNA  5.C.2 Università 5.C.3 Altro soggetto pubblico (specificare quali) 5.C.4 Soggetto privato (specificare quali) 5.C.5 Formazione in house 5.C.6 Altro (specificare quali) 5.C.6 Altro (specificare quali) 5.C.6 Altro (specificare quali) 5.C.6 Altro (specificare quali) 5.C.7 Pormazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione crogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati al partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE 6.A.1 Numero dirigenti o equiparati 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.B. Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. 6.B. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale) 6.B. No, anche se la misura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an unsura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an unsura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an unsura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an unsura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an unsura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an unsura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an unsura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an unsura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an unsura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an un sura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an un sura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an un sura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 an un sura cra prevista dal	4.H 5 5.A 5.A.1	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019	X	Positivo
della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  5.C.1 SNA  5.C.2 Università  5.C.3 Altro soggetto pubblico (specificare quali)  5.C.4 Soggetto privato (specificare quali)  5.C.5 Formazione in house  5.C.6 Altro (specificare quali)  5.C.7 Soggetto privato (specificare quali)  5.C.8 Pormazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  6.A.1 Numero dingenti o equiparati  6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati  6.A.3 Numero non dirigenti o equiparati  6.B. Si (riporare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione del presonale come misura di prevenzione del rischio.  8. Si (riporare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6. R.3 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  6. R.3 No, ambre se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H 5 5.A 5.A.1 5.A.2	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	X	Positivo
della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  5.C.1 SNA  5.C.2 Università  5.C.3 Altro soggetto pubblico (specificare quali)  5.C.4 Soggetto privato (specificare quali)  5.C.5 Formazione in house  5.C.6 Altro (specificare quali)  5.C.7 Soggetto privato (specificare quali)  5.C.8 Pormazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  6.A.1 Numero dingenti o equiparati  6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati  6.A.3 Numero non dirigenti o equiparati  6.B. Si (riporare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione del presonale come misura di prevenzione del rischio.  8. Si (riporare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6. R.3 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  6. R.3 No, ambre se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H 5 5.A 5.A.1 5.A.2	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	X	Positivo
della corruzione, indicare le ragioni della mancata crogazione:  Se è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  S.C.1 SNA  S.C.2 Università S.C.3 Altro soggetto piubblico (specificare quali) S.C.4 Soggetto piubblico (specificare quali) S.C.5 Formazione in house S.C.6 Altro (specificare quali) S.C.7 Soggetto pivato formulare un giudizio sulla formazione crogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  6.A.1 Numero dirigenti o equiparati 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.B. Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. S. (riportare i dati quantiativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H 5 5.A 5.A.1 5.A.2	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019	X	Positivo
Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  5.C.1 SNA  5.C.2 Universiti 5.C.3 Altro soggetto piivato (specificare quali)  5.C.4 Soggetto piivato (specificare quali)  5.C.5 Formazione in house  S. è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di presonale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  6.A.1 Numero dirigenti o equiparati  6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati  6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati  6.B. Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione del dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura ono era prevista dal PTPC con riferimento all'anno  8 No, la misura ono era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H 5 5.A 5.A.1 5.A.2	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione	X	
Scale   Since   Sinc	4.H 5 5.A 5.A.1 5.A.2	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione	X	
le docenze: (più risposte possibil)  5.C.1 SNA  5.C.2 Università 5.C.3 Altro soggetto pubblico (specificare quali) 5.C.4 Soggetto privato (specificare quali) 5.C.5 Formazione in house 5.C.6 Altro (specificare quali) 5.C.7 Formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: 6 ROTAZIONE DEL PERSONALE 6.A.1 Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: 6.A.2 Numero non drigenti o equiparati 6.A.2. Numero non drigenti o equiparati 6.B.3 Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. 8 (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  8 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 8 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H 5 5.A 5.A.1 5.A.2	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:	X	
le docenze: (più risposte possibil)  5.C.1 SNA  5.C.2 Università 5.C.3 Altro soggetto pubblico (specificare quali) 5.C.4 Soggetto privato (specificare quali) 5.C.5 Formazione in house 5.C.6 Altro (specificare quali) 5.C.7 Formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: 6 ROTAZIONE DEL PERSONALE 6.A.1 Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: 6.A.2 Numero non drigenti o equiparati 6.A.2. Numero non drigenti o equiparati 6.B.3 Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. 8 (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  8 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 8 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H 5 5.A 5.A.1 5.A.2 5.A.3	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della	X	
SC.1   SNA	4.H 5 5.A 5.A.1 5.A.2 5.A.3	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto	X	
5.C.2   Università     5.C.3   Altro soggetto pubblico (specificare quali)     5.C.4   Soggetto privato (specificare quali)     5.C.5   Formazione in house   X     5.C.6   Altro (specificare quali)     Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:   6   ROTAZIONE DEL PERSONALE     6   Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:   6   A.A.1   Numero dirigenti o equiparati     6   6.A.2   Numero non dirigenti o equiparati     6   6.A.3   Numero dirigenti o equiparati     6   6   Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.     6   Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)     6   8   No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019     6   8   No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019     6   8   No, a misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019     6   8   No, a misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019	4.H 5 5.A 5.A.1 5.A.2 5.A.3	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto	X	
5.C.3 Altro soggetto pubblico (specificare quali) 5.C.4 Soggetto privato (specificare quali) 5.C.5 Formazione in house 5.C.6 Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE 6.A.1 Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.B.3 Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6.B.2 all'anno 2019  No, anche se la misura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 6.B.3 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)	X	
5.C.4 Soggetto privato (specificare quali) 5.C.5 Formazione in house X  Altro (specificare quali) Se è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: 6.A.1 Numero dirigenti o equiparati 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.B. Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  6.B.1 Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)	X	
5.C.5 Formazione in house 5.C.6 Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: 6.A.1 Numero dirigenti o equiparati 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.B.1 Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università	X	
Sc. 6 Altro (specificare quali)	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali)	X	
Sc. 6 Altro (specificare quali)	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali)	X	
Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: 6.A.1 Numero dirigenti o equiparati 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.B.3 Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  8.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 8.B.3 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali)		
corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  6.A.1 Numero dirigenti o equiparati  6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati  6.B.1 Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali)		
corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  6.A.1 Numero dirigenti o equiparati  6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati  6.B.1 Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali)		
5.D particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE  6.A Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  6.A.1 Numero dirigenti o equiparati  6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati  6.B.1 Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  6.B.1 Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali)		
contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE  6.A Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: 6.A.1 Numero dirigenti o equiparati 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.B Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  6.B.1 Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della		
somministrati ai partecipanti:  6 ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  6.A.1 Numero dirigenti o equiparati  6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati  6 Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  8i (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  8.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con		Il corso è stato effettuato nel 2018
6.A. Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  6.A.1 Numero dirigenti o equiparati  6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati  6.B.1 Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e		Il corso è stato effettuato nel 2018
Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Soggetto privato (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari		Il corso è stato effettuato nel 2018
Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Soggetto privato (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari		Il corso è stato effettuato nel 2018
composta l'amministrazione:  6.A.1 Numero dirigenti o equiparati  6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati  6.B. Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  6.B.1 Sì (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:		Il corso è stato effettuato nel 2018
composta l'amministrazione:  6.A.1 Numero dirigenti o equiparati  6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati  6.B. Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  6.B.1 Sì (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Si  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Soggetto privato (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE		Il corso è stato effettuato nel 2018
6.A.1 Numero dirigenti o equiparati 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.B. Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  6.B.1 Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Si  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Soggetto privato (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è		Il corso è stato effettuato nel 2018
6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 6.B Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  6.B.1 Sì (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Si  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Soggetto privato (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è		Il corso è stato effettuato nel 2018
Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  Sì (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Soggetto privato (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:		Il corso è stato effettuato nel 2018
6.B.1 Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A  6.A.1	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Soggetto privato (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  Numero dirigenti o equiparati	X	Il corso è stato effettuato nel 2018
personale come misura di prevenzione del rischio.  6.B.1 Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A  6.A.1	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati	X	Il corso è stato effettuato nel 2018
6.B.1 Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A  6.A.1  6.A.2	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del	X	Il corso è stato effettuato nel 2018
dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  6.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A  6.A.1  6.A.2	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del	X	Il corso è stato effettuato nel 2018
dei dingenti, dei funzionari e del restante personale)  6.B.2 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A  6.A.1  6.A.2	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Soggetto privato (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  Numero dirigenti o equiparati  Numero non dirigenti o equiparati  Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.	X	Il corso è stato effettuato nel 2018
all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A  6.A.1  6.A.2  6.B	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Soggetto privato (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  Numero dirigenti o equiparati  Numero non dirigenti o equiparati  Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.	X	Il corso è stato effettuato nel 2018
all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A  6.A.1  6.A.2  6.B	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Sì  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Soggetto privato (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  Numero dirigenti o equiparati  Numero non dirigenti o equiparati  Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.	X	Il corso è stato effettuato nel 2018
No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A  6.A.1  6.A.2  6.B  6.B.1	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)	X  X	Il corso è stato effettuato nel 2018
1 683 1	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A  6.A.1  6.A.2  6.B  6.B.1	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero non dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento	X  X	Il corso è stato effettuato nel 2018
2019	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A  6.A.1  6.A.2  6.B  6.B.1	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Si  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Soggetto privato (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  Numero dirigenti o equiparati  Numero non dirigenti o equiparati  Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019	X  X	Il corso è stato effettuato nel 2018
<u> </u>	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A  6.A.1  6.A.2  6.B.1  6.B.2	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Si  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  Numero dirigenti o equiparati  Numero non dirigenti o equiparati  Numero non dirigenti o equiparati  Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	X  X	Il corso è stato effettuato nel 2018
	4.H  5  5.A  5.A.1  5.A.2  5.A.3  5.B  5.C  5.C.1  5.C.2  5.C.3  5.C.4  5.C.5  5.C.6  6  6.A  6.A.1  6.A.2  6.B.1  6.B.2	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:  FORMAZIONE DEL PERSONALE  Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione  Si  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)  SNA  Università  Altro soggetto pubblico (specificare quali)  Formazione in house  Altro (specificare quali)  Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:  ROTAZIONE DEL PERSONALE  Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:  Numero dirigenti o equiparati  Numero non dirigenti o equiparati  Numero non dirigenti o equiparati  Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.  Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019  No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	X  X	Il corso è stato effettuato nel 2018

r			
6.B.4	Indicare, ove non sia stato possibile applicare la misura, le scelte organizzative o le altre misure di natura preventiva ad effetto analogo	X	Impossiblità di reperimento all'interno della dotazione organica dell'Ente di figure professionali perfettamente fungibili. Questo Comune, comunque, è privo di dirigenti. Il riferimento ai "dirigenti" nella presente relazione è da intendersi riferito alla figura di "posizione organizzativa" come prevista dal CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali
6.C	Indicare se l'ente, nel corso del 2019, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2019)		
6.C.1 6.C.2	Sì No	X	
	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI	A	
7	D.LGS. 39/2013		
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità:		
7.A.1	Sì (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni	X	Nessuna violazione accertata
	accertate)  No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento		
7.A.2	all'anno 2019		
7.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
7.B	Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali:		Positivo
	INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI		
8	DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013		
8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la		
8.A.1	presenza di situazioni di incompatibilità: Sì (indicare quali e il numero di violazioni accertate)	X	Nessuna violazione accertata
	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento	Α	1 1000uiia viviaziviit attettata
8.A.2	all'anno 2019		
8.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
	Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica		
8.B	delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali:		Positivo
9	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI		
	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il		
9.A	rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi:		
9.A.1	Sì	X	
	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento	Α	
9.A.2	all'anno 2019		
9.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
0 P	Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le		
9.B	ragioni della mancata adozione		
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati:		
9.C.1	Sì (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni		
9.C.2	accertate) No	X	
10	TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING)		
10.A	Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione:		
10.A.1	Si	X	
10.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno		
10.A.3	2019		
10.B	Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione:		
10.0	Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i		
10.C	seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni:		
10.C.1 10.C.2	Documento cartaceo Email	X	
10.C.3	Sistema informativo dedicato		
10.C.4	Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato		
10.D	Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione		
10.D. 1	Si, (indicare il numero delle segnalazioni)		
	No	X	
	Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato	^	
10.E	luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti:		
10.E.1	Sì (indicare il numero di casi)		
10.E.2	No		
	Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione		
10.F.1	Sì (indicare il numero di casi)		
	No	X	
	Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente		
10.G	pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie:		Positivo
			I

	CODICE DI COMPORTAMENTO		
11	Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che		
11.A	integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n.		
	62/2013):		
11.A.1	Si No (indicate la mativations)	X	
11.A.2	No (indicare la motivazione)  Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se		
11.B	sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle		
11.15	previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni		
11.B.1	previste dal codice dell'amministrazione: Sì	X	
11.B.1 11.B.2	No	А	
	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se		
11.C	sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice		
	dell'amministrazione:		
11.C.1	Sì (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di		
	violazioni accertate)	V	
11.C.2	No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato	X	
11.D	luogo a procedimenti disciplinari:		
11.D.1	Sì (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il		
11.D.2	numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni) No		
	Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e		D
11.E	adozione del codice di comportamento:		Positivo
12	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI		
12.A	Indicare se nel corso del 2019 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi		
	corruttivi:		
10 1 1	Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle		
12.A.1	che hanno dato luogo all'avvio di procedimenti disciplinari o penali)		
12.A.2	No	X	
,	Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti		
12.B	disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti:		
12.B.1	Sì (indicare il numero di procedimenti)		
	No	X	
	Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei		
12.C	dipendenti, indicare se tali procedimenti hanno dato luogo a		
	sanzioni:		
12.C.1	Sì, multa (indicare il numero) Sì, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione		
12.C.2	Si, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare il numero)		
12.C.3	Sì, licenziamento (indicare il numero)		
12.C.4	Sì, altro (specificare quali)		
	Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei		
12.D	dipendenti, indicare se i fatti penalmente rilevanti sono		
12.17	riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il		
	numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):		
12.D.1	Sì, peculato – art. 314 c.p.		
12.D.2	Si, Concussione - art. 317 c.p.		
12.D.3	Sì, Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.		
12.D.4	Sì, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.		
12.D.5	Sì, Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.		
12.D.6	Sì, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.		
10.0.7	Sì, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320		
12.D.7	on correspond incurrence of pubblic convince and see		
	c.p.		
	c.p. Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.		
12.D.9	c.p.		
12.D.9	c.p. Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Sì, Traffico di influenze illecite -art. 346- <i>bis</i> c.p. Sì, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Sì, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353		
12.D.9 12.D.10 12.D.11	c.p. Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Sì, Traffico di influenze illecite -art. 346- <i>bis</i> c.p. Sì, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Sì, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p.		
12.D.9 12.D.10	c.p. Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Sì, Traffico di influenze illecite -art. 346- <i>bis</i> c.p. Sì, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Sì, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353	X	
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12	c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346- <i>bis</i> c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi	X	
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12	c.p. Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Sì, Traffico di influenze illecite -art. 346- <i>bis</i> c.p. Sì, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Sì, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Sì, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono	X	
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13	c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346- <i>bis</i> c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi	X	
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13	c.p. Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Sì, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. Sì, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Sì, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Sì, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei	X	
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13	c.p. Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Sì, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. Sì, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Sì, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Sì, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice	X	
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13	c.p. Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Sì, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. Sì, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Sì, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Sì, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei	X	
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E	c.p.  Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.  Sì, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.  Sì, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.  Sì, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p.  Sì, altro (specificare quali)  No  Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area):  Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali:  Sì (indicare il numero di procedimenti)		
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E	c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti)	X	
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E	c.p.  Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.  Sì, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.  Sì, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.  Sì, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p.  Sì, altro (specificare quali)  No  Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area):  Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali:  Sì (indicare il numero di procedimenti)		
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E	c.p.  Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.  Sì, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.  Sì, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.  Sì, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p.  Sì, altro (specificare quali)  No  Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area):  Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali:  Sì (indicare il numero di procedimenti)  No  ALTRE MISURE		
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E	c.p. Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Sì, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. Sì, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Sì, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Sì, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Sì (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE  Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001		
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E	c.p.  Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.  Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.  Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.  Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p.  Si, altro (specificare quali)  No  Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area):  Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali:  Sì (indicare il numero di procedimenti)  No  ALTRE MISURE  Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in		
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13  12.E  12.F  12.F.1. 12.F.2. 13	c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE  Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai		
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13  12.E  12.F  12.F.1. 12.F.2. 13	c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE  Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.):		
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13  12.E  12.F  12.F.1. 12.F.2. 13	c.p.  Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.  Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.  Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.  Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p.  Si, altro (specificare quali)  No  Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area):  Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali:  Sì (indicare il numero di procedimenti)  No  ALTRE MISURE  Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in		
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13  12.E  12.F.1. 12.F.2. 13	c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346- his c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE  Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)		
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13  12.E  12.F.1 12.F.1. 13.A.1 13.A.1	c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE  Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela	X	
12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E  12.F  12.F.1. 12.F.2. 13 13.A.1 13.A.2	c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346- his c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE  Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)	X	

	I		
13.B.1	Sì (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)		
13.B.2	No	X	
13.C	Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato:		
13.C.1	Sì (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi)		
	No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato		
13.C.3	No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato	X	
	Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)		
13.D.1	Sì, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione		
13.D.2	Sì, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate		
13.D.3	No	X	
	Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o attuazione:		
14.A	ROTAZIONE STRAORDINARIA		
	Indicare se è stata prevista nel PTPCT o in altro atto organizzativo la disciplina per l'attuazione della rotazione straordinaria		
14.A.2	Sì ( indicare il numero dei soggetti coinvolti e le qualifiche rivestite)		
14.A.3	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2019		
14.A.4	No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2019	X	
	PANTOUFLAGE		
	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage		
15.A.2	Sì ( indicare quanti e quali casi)		
15.A.3	No	X	
15.6	Indicare se nel PTPCT 2019 o in altro atto organizzativo sono state previste delle misure per il contrasto dei casi di pantouflage		
15.B.1	Sì (indicare le misure adottate)		-
15.B.2	No	Х	