COMUNE di AZEGLIO

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027
Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2024:

TOTALE: n. 5 unità di personale a tempo indeterminato
di cui:
n. 4 a tempo pieno
n. 1 a tempo parziale (50%)

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE DI INQUADRAMENTO

n. 1 Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (Area Amm.va)

n. 3 Area Istruttori
così articolate:
n. 1 con profilo di Istruttore amministrativo
n. 1 con profilo di Istruttore area tecnica
n. 1 (a tempo parziale) con profilo di Agente di polizia locale

n. 1 Area Operatori Esperti
così articolate:
n. 1 con profilo di Collaboratore tecnico-manutentivo

a) Facoltà assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

In applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge 34/2019 convertito nella Legge 58/2019 e s.m.i., e del Decreto Ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale, si rileva quanto segue:

- Il Comune di Azeglio evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 19,15%;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 28,60% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 32,60%;
- Il DM 17/03/2020 prevede che a partire dall'annualità 2025 si utilizzi unicamente la tabella 1;
- Il Comune dispone di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025/2027, con riferimento all'annualità 2025, di Euro 88.421,40, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della *Tabella 1* del Decreto Ministeriale, di Euro 267.544,35;
- Infine, come evidenziato nel presente documento, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del Comune di Azeglio per l'anno 2025, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 69.544,71, portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2025, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 4 del D.M. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 267.544,35.

Conseguentemente, includendo le azioni assunzionali introdotte dal presente, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO (2023) Euro 179.122,95 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. Euro 88.421,40 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 267.544,35 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2025 Euro 202.200,00

Alla Luce di quanto sopra esposto:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, con riferimento ai dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica; i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del D.M. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Inoltre, la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal D.M. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013**:** Euro 278.159,00
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2025: Euro 278.159,00 di cui € 0 in deroga in applicazione del DM 17.03.2020

a.3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

L'Ente Comune di Azeglio non ha sostenuto spese per contratti a tempo determinato o per forme di lavoro flessibile, né nel 2009, né nell'intero triennio 2007/2009 ma, come sopra evidenziato, intende, al momento, ricorrere ad eventuale assunzione a tempo determinato e, pertanto, quantifica il limite di spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, in € 15.000,00.
Tale quantificazione viene effettuata prendendo a riferimento la pronuncia della Corte dei Conti – Sezione autonomie – N. 1/SEZAUT/2017/QMIG, nella quale, testualmente, si legge "1. Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento". "

a.4) Verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Il Comune di Azeglio ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo.

a.5) Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Con riferimento alla verifica del presente punto, si rileva che:

- al momento, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Conseguentemente, il Comune di Azeglio non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) Stima del trend delle cessazioni:

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, non è noto, al momento, nessun pensionamento negli esercizi 2025-2027 e pertanto non si prevede nessuna cessazione di personale nel triennio oggetto della presente programmazione.

c) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Nell'anno 2025, si prevede l'assunzione di n. 1 Istruttore amministrativo-contabile dell'Area Istruttori, a tempo indeterminato e part-time 50% - ex cat. C – presso l'Area Finanziaria, attraverso l'attivazione, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, di scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica.
Tale assunzione viene prevista per sopperire alla cessazione avvenuta nella stessa Area con decorrenza dal 01/09/2021 e comporta una spesa di Euro 14.274,00, contributi previdenziali

d) Certificazioni del Revisore dei conti:

Si dà atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta preventivamente all'esame del Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.M.. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale Prot. n. 1609 del 27/03/2025.

e) Informativa Organizzazioni Sindacali ed RSU

Si da inoltre atto che, con nota Prot. n. 1420 del 18/03/2025, è stata data informativa alle organizzazioni sindacali ed alle RSU dell'adozione del presente piano triennale di fabbisogno del personale ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.